

DELFLANDS GROEN THEMAGROEPEN AAN DE SLAG MET DOSSIERS

Creativiteit verlicht bestuurderslast

FRANK DE OLDE

Het is een uitdaging waar veel LTO Noord-afdelingen tegenaan lopen: hoe zorgen we voor voldoende bestuursleden, met bij voorkeur een goede representatie vanuit de jongeren? Delflands Groen kiest voor een creatieve aanpak.

Het bestuur van de afdeling Delflands Groen telt vijf leden, met een gemiddelde leeftijd van 65 jaar. Pogingen om 'jong bloed' aan zich te binden, leverden niet het gewenste resultaat. 'We hebben vijf jongeren een half jaartje laten meedraaien om met het bestuurswerk kennis te maken', vertelt afdelingsvoorzitter Arnold van Adrichem. 'Uiteindelijk hebben ze allemaal bedankt. Iedereen is druk. Met het eigen bedrijf of een overnameproces, een jong gezin en alles wat daarbij komt.'

Volgens Van Adrichem is versterking van het bestuur noodzakelijk, zeker gezien de vele ruimtelijke ordeningsvraagstukken die voorliggen. De bestuurder somt er een paar op: 'Onze gemeente wordt omringd door negen grote steden die allemaal wensen hebben, het waterbeheer vraagt aandacht, het spoor tussen Delft en Schiedam wordt verbreed, wat ten koste gaat van landbouwgrond, en ga zo maar door. Als je al die dossiers goed wilt oppakken, moet je overal aan tafel zitten. Onmogelijk om daar met de huidige bestuursbezetting invulling aan te geven.'

ALTERNATIEVEN AFTASTEN

De afdeling besloot het over een andere boeg te gooien. Ondersteund door beleidsmedewerkers van LTO Noord en de LTO Academie werden drie bijeenkomsten belegd om alternatieven af te tasten. Jongere leden werden persoonlijk benaderd om aan de avondsessies deel te nemen. Uit de eerste avond, begin dit jaar, bleek dat veel leden zich betrokken voelden. Ze willen zich voor de afdeling inzetten, maar zoeken niet direct een bestuursfunctie.

Op basis van de gesprekken kwam het idee naar voren om naast het kenbestuur met twee themagroepen te gaan werken, één gericht op Bodem & Water, de ander op Platteland & Omgeving. In maart is daar met twaalf belangstellenden verder over gesproken en in juni zijn de groepen samengesteld.

Per themagroep is een lijst met onderwerpen samengesteld, met een bijbehorende prioritering. 'Daarmee zijn we er nog niet', stelt Van Adrichem. 'We willen nu zo snel mogelijk



Ondersteuning van het bestuur van Delflands Groen werd afgetast tijdens een drietal sessies.

Foto: Richard van der Maden

'Als je als afdeling alle dossiers goed wilt oppakken, moet je zorgen overal aan tafel te zitten'

van start, maar er liggen nog wel een paar uitdagingen. We moeten nog bepalen wie de kar gaat trekken en hoe de communicatie moet lopen. Als afdeling werken we met een nieuwsbrief, maar ik kan me voorstellen dat jongeren daar andere ideeën over hebben. En daarnaast

is het zaak om de kennis in de themagroepen zo snel mogelijk op niveau te krijgen.'

Van Adrichem geeft een voorbeeld van hoe dat wordt aangevlogen: 'Het Hoogheemraadschap van Delfland is een belangrijke gesprekspartner. Of het nu gaat over riooloverstorten, oeverafkalving, verzilting, droogte, overlast van rivierkreeften of veenweideproblematiek, de lijst is lang. Maar om te beginnen hebben we een document opgesteld over hoe het waterschap werkt. En we nodigen de geborgde zetels uit om de themagroep Bodem & Water bij te praten.'

De bestuurder verwacht veel van de nieuwe werkwijze. 'Tijdens de interactieve sessies heb ik heel veel enthousiasme gezien. Ik twijfel er dan ook niet aan dat zich nog wel meer leden zullen melden die betrokken willen zijn bij de belangenbehartiging.'